



**Вологодский
мясокомбинат**

УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор

АО «Вологодский мясокомбинат»



С. В. Галаганов

28 мая 2025 г.

**ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«ВОЛОГОДСКИЙ МЯСОКОМБИНАТ». РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ.**

Настоящая политика в области устойчивого развития определяет позицию АО «Вологодский мясокомбинат» (далее также – Общество, предприятие, Компания), по вопросам устойчивого развития, устанавливает принципы, цели и ключевые задачи в области устойчивого развития.

Компания стремится к включению основополагающих принципов ООН в области устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы в целях неизменного повышения уровня производственной безопасности, социальной ответственности и эффективности корпоративного управления.

Компания поставила цель по поддержанию высокого качества производимой продукции, соблюдению высоких стандартов в области производственной безопасности, направленных на соответствие требованиям и ожиданиям заинтересованных сторон;

Все работники Общества независимо от занимаемой ими должности, а также члены Совета директоров, иных органов управления и контроля Общества должны соблюдать положения настоящей Политики.

АО «Вологодский мясокомбинат» в своей коммерческой деятельности взаимодействует с широким кругом **заинтересованных сторон**, в число которых входят следующие основные группы:

- работники;
- акционеры;
- законодательные и исполнительные органы государственной власти, органы местного самоуправления;
- общество;
- клиенты;
- поставщики и подрядчики.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами строится на следующих принципах:

- партнерство и ответственность, равные возможности сторон;
- баланс интересов, уважение позиций;
- объединение усилий для достижения долгосрочных социально-экономических и экологических целей.

Заинтересованные стороны не должны допускать в своей деятельности фактов конфликта интересов или коррупции, влекущих негативные последствия для соблюдения принципов устойчивого развития*.

Принципы в области устойчивого развития АО «Вологодский мясокомбинат»:

- *Безусловное соблюдение национального законодательства и международных соглашений.* Общество действует в строгом соответствии с требованиями действующего российского законодательства и применимого международного законодательства, нормами регуляторной среды. Для этого Общество соблюдает требования законов и иных нормативно-правовых актов во всех юрисдикциях, где Общество осуществляет свою деятельность, а также предпринимает шаги, чтобы быть осведомленным о применимых к нему законах и нормативных актах.

- *Учет особенностей регионов присутствия.* Предприятие стремится к наиболее полному владению информацией, касающейся нормативного регулирования осуществляемой деятельности в Вологодской области, а также других регионах осуществления деятельности, состояния экологии и ресурсобеспечения в регионе (регионах), положения дел в области занятости и безработицы и других областях для учета полученной информации в производственно-экономической и социальной жизни Общества.

- *Безусловное соблюдение прав человека.* Соблюдение прав человека, справедливое и равное отношение ко всем. Общество соблюдает и защищает права человека, признает их важность и всеобщность. Общество стремится к повышению доступности производимых продуктов и оказываемых услуг для уязвимых групп населения. Общество обеспечивает равные возможности и создает условия для реализации потенциала всех сотрудников на основе общих ценностей, культурного многообразия, гендерного, расового и иного равенства.

- *Ответственное отношение к окружающей среде.* Общество реализует комплекс мер, направленных на соблюдение природоохранного законодательства, сокращение потребления ресурсов, в частности, электроэнергии, тепловой энергии, бумаги. Общество стремится свести к минимуму негативное воздействие на окружающую среду посредством внедрения высокоэффективных энергосберегающих технологий и электронного документооборота, реализации мер по снижению потребления воды.

- *Информационная открытость и прозрачность.* Общество стремится к обеспечению прозрачности своих решений и деятельности, оказывающих воздействие на общество, экономику и окружающую среду. Общество стремится раскрывать в понятной, точной и полной форме, в разумной и достаточной степени политику, решения и деятельность, за которые оно несет ответственность, включая их известное и вероятное воздействие на общество, экономику и окружающую среду.

- *Соблюдение прав и учет интересов заинтересованных сторон.* **ПОЛИТИКА РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ.** Руководители всех структур управления и иные сотрудники предприятия применяют принципы принятия уникальных личностных характеристик, таких как пол, раса, религия, и недопущения дискриминации по отношению ко всем сотрудникам и другим людям, вовлеченным в процессы Компании, включая потребителей, поставщиков и представителей подрядных организаций. Обеспечение равенства и разнообразия во

внутреннем и внешнем взаимодействии является одним из основных принципов деятельности и развития компании. Предприятие стремится обеспечивать достойную рабочую среду, свободную от притеснений, унижений и домогательств, согласно Конституции Российской Федерации, а также ключевым международным руководствам, включая Устав ООН, Международные пакты о гражданских и политических правах и об экономических, социальных и культурных правах, Всеобщую декларацию прав человека, обеспечивая равное отношение к сотрудникам вне зависимости от пола, возраста, расы, национальности, вероисповедания, сексуальной ориентации, наличия инвалидности, политических или иных убеждений, имущественного положения, внешности и других отличительных характеристик, не связанных с деловыми качествами сотрудника. Компания стремится обеспечивать надлежащий уровень оплаты труда сотрудникам, основанный на объективных факторах, связанных исключительно с эффективностью выполнения должностных обязанностей. Компания создаёт и поддерживает корпоративную культуру, ориентированную на взаимоуважении коллег, потребителей, контрагентов и иных сторон, с которыми взаимодействуют Компания и ее сотрудники.

Цели и задачи в области устойчивого развития

1. Эффективная система корпоративного управления, основанная на принципах: непрерывного совершенствования системы управления в области устойчивого развития в соответствии с лучшими практиками; адаптации структуры корпоративного управления к решению задач в области устойчивого развития; учет принципов, целей и задач устойчивого развития при принятии управленческих решений, текущем и стратегическом планировании; определение приоритетных направлений разработки корпоративных программ и инициатив в области устойчивого развития и оценка их эффективности; обеспечение высокой менеджмента в управление в области устойчивого развития.
2. Экономическая устойчивость и развитие, включающие в себя: управление рисками устойчивого развития; развитие бизнеса с учетом возможностей и задач в области устойчивого развития; внедрение инноваций; гибкую адаптацию к изменениям внешней среды; рациональное использование природных, трудовых и финансовых ресурсов; повышение эффективности и надежности производства и бизнес-процессов; управление цепочкой поставок на основе принципов устойчивого развития.
3. Этичное ведение бизнеса: построение и поддержание устойчивых и конструктивных взаимоотношений со всеми заинтересованными сторонами; предотвращение нарушения прав человека; предупреждение и противодействие коррупции; предотвращение ситуаций конфликта интересов; развитие корпоративной культуры; обеспечение конкурентного и прозрачного выбора поставщиков и подрядчиков; защита конфиденциальной информации
4. Обеспечение экологической безопасности: использование наилучших доступных технологий; непрерывное улучшение характеристик воздействия деятельности, продукции и услуг на окружающую среду; продвижение корпоративной экологической культуры среди работников и контрагентов
5. Высокие стандарты промышленной безопасности и охраны труда Основные задачи: использование лучших отраслевых практик; повышение надежности производственных процессов и оборудования; развитие культуры безопасности среди работников АО «Вологодский мясокомбинат» и иных представителей заинтересованных сторон; реализация мер по недопущению травматизма среди работников АО «Вологодский мясокомбинат»; реализация мер, направленных на охрану здоровья работников; обеспечение высокой готовности к ликвидации аварийных ситуаций и их последствий.

6. Достойные условия труда Основные задачи: обеспечение справедливого вознаграждения работникам в зависимости от квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы; предоставление социальной поддержки работникам и членам их семей; недопущение любых проявлений дискриминации или нетерпимости; содействие позитивному моральному климату на рабочем месте; обеспечение равенства возможностей и вовлеченности работников; обеспечение условий для повышения квалификации и переподготовки.

7. Вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия, включающий: обеспечение безопасности и высокого качества продукции; своевременную уплату налогов и сборов в полном объеме; реализацию внешних социальных программ, разработанных на основе диалога и обратной связи от заинтересованных сторон; поддержку местных инициатив, направленных на решение актуальных задач региона; вовлечение работников и внешних заинтересованных сторон в благотворительные инициативы;

Общее руководство деятельностью Общества в области устойчивого развития осуществляет Генеральный директор Общества. Функции текущего планирования деятельности Общества по ключевым направлениям в области устойчивого развития, определенным в рамках настоящей Политики, возлагаются на ответственные структурные подразделения Общества, которые осуществляют реализацию положений настоящей Политики в рамках своей компетенции.

Заключительные положения

Настоящая Политика, а также все изменения и дополнения к ней утверждаются генеральным директором Общества. Текст настоящей Политики, а также все изменения и дополнения к ней являются общедоступными, размещаются в открытом доступе на официальном сайте Общества в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Настоящая Политика действует бессрочно и подлежит периодическому пересмотру с целью учета практического опыта ее применения, изменений в нормативном регулировании, а также лучших практик в области устойчивого развития.

Общество проводит аудит соответствия своей деятельности принципам, закрепленным в настоящей Политике. Сообщения о нарушении положений Политики принимаются по телефону: 8 (8172) 700-400 доб. 841; на адрес электронной почты: tn.shilova@volmeat.ru. В случае выявления фактов нарушения положений Политики проводится расследование и принимаются меры по устранению и предотвращению таких нарушений.

* Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая либо косвенная) работника Общества, а также члена Совета директоров, иных органов управления и контроля Общества вступает в противоречие с правами и законными интересами Общества, что влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей (осуществление полномочий) по отношению к Обществу и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью лица и интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам третьих лиц, государства, Общества, а также нанести урон их репутации. Все сотрудники Общества в своей деятельности должны руководствоваться принципом приоритетности интересов общества и государства, предприятия,

Коррупция – злоупотребление служебным положением, в том числе дача и получение взятки, участие в коммерческом подкупе, злоупотребление полномочиями либо иное незаконное использование лицом своего должностного и иного положения в целях получения выгоды в виде денег, иного имущества, либо в форме работ, услуг, предоставление иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими лицами; коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах Общества.